

株式会社あかりテック行動計画

育児・介護等に関わる社員のみならず、法人全体の育児・介護支援制度への理解を深めることで、多様な人材が安心して活躍できる職場環境の実現を目指すための行動計画を策定する。

計画期間 令和 7年 2月 1日～ 令和 12年 1月 31日までの5年間

育児・介護を行う社員等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の継続的な整備

目標 1 育児・介護休業法に基づく育児・介護休業等、雇用保険法に基づく育児・介護休業給付や労働基準法など制度を社員に周知する。

対 策 育児・介護休業制度に必要な資料を整備し、社員への周知を図る。

目標 2 子育て支援に向けて年次有給休暇の取得や別に定める子の看護休暇を取得しやすい職場環境づくりを目指す。

対 策 子育て中の社員が保育園や学校行事等に参加できるよう、申し出があった場合には、社員間の連携を図り、年次有給休暇を取得しやすい職場環境づくりを目指す。また、年次有給休暇とは別に子どもが疫病にかかった場合等、子供の世話を専念できるよう、より安心な職場づくりを目指す。

目標 3 仕事と介護の両立支援に向けて、年次有給休暇の取得や別に定める家族の介護休暇を取得しやすい職場環境づくりを目指す。

対 策 介護中の社員が介護に関わる事由で申し出があった場合には、社員間の連携を図り、年次有給休暇を取得しやすい職場環境づくりを目指す。また、年次有給休暇の取得や別に継続的に家族の介護が必要となった場合、家族の介護に専念できるよう、より安心な職場環境づくりを目指す。